

EVALUASI KEPEMIMPINAN

DIKLAT KEPEMIMPINAN TINGKAT IV

PUSDIKMIN LEMDIKLAT

<http://www.pusdikmin.com>

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA

REPUBLIK INDONESIA

EVALUASI KEPEMIMPINAN

Setelah mengikuti pembelajaran ini, peserta diharapkan mampu menyusun langkah-langkah peningkatan kapasitas kepemimpinan perubahan.

HASIL BELAJAR

EVALUASI KEPEMIMPINAN

- Mengevaluasi kualitas kepemimpinan secara mandiri;
- Mengidentifikasi keunggulan pemimpin perubahan yang berhasil;
- Mengadopsi dan/atau mengadaptasi keunggulan pemimpin perubahan yang berhasil.

INDIKATOR HASIL
BELAJAR

SEMINAR LABORATORIUM KEPEMIMPINAN (REFLEKSI)

- TUGAS UTAMA PEMIMPIN PERUBAHAN:
 1. Menetapkan area perubahan (scoping)
 2. Menyusun roadmap/milestone
 3. Memobilisasi stakeholder: analisis stakeholder dan strategi komunikasi
- CARA MENILAI KEBERHASILAN PEMIMPIN PERUBAHAN
 1. Apakah scoping sudah tepat?
 2. Apakah road map/milestone sudah diwujudkan?
 3. Apakah stakeholder sudah mendukung?

EVALUASI KEPEMIMPINAN (MANDIRI)

JUMLAH TAHAP DALAM MILESTONE/ ROADMAP	JUMLAH YANG DAPAT DIWUJUDKAN	PENJELASAN DARI PERSPEKTIF ANALISIS STAKEHOLDER	PENJELASAN DARI PERSPEKTIF STRATEGI KOMUNIKASI

IDENTIFIKASI KEUNGGULAN PEMIMPIN PERUBAHAN

JUMLAH TAHAP DALAM MILESTONE/ ROADMAP	JUMLAH TAHAP DALAM MILESTONE YANG DAPAT DIWUJUDKAN	PENJELASAN DARI PERSPEKTIF ANALISIS STAKEHOLDER	PENJELASAN DARI PERSPEKTIF STRATEGI KOMUNIKASI	HAL-HAL YANG DAPAT DIADOPSI/DIADAPTA SI

LANGKAH-LANGKAH PERBAIKAN KEPEMIMPINAN PERUBAHAN

NO	ASPEK	URAIAN
1	KEMAMPUAN MENDIAGNOSA PERUBAHAN	
2	KEMAMPUAN MEMBANGUN TIM/KOALISI	
3	KEMAMPUAN STRATEGI KOMUNIKASI	



TERIMA KASIH
DAN
SELAMAT BELAJAR